

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
107-平武县委组织部		1,032.22									
	51072721T000000 049731-干部工作经费	15.00	用于2024干部选调、转任、考察工作开展资料、差旅等经费	产出指标	数量指标	干部工作相关资料购买，印制干部选任、考察等工作差旅等，办公用品等，开展干部转任、调任工作相关费用	≥	5	处	10	正向指标
					质量指标	干部工作相关资料购买、差旅费、工作调动等相关费用	定性	高中低		10	正向指标
					时效指标	资料购买及时性	=	1	年	20	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	引导干部干实事	≥	10	件	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥	99	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	干部选调、转任、考察工作开展资料、差旅等费用。	≥	15	万元	20	正向指标
	51072721T000000 049742-基层活动阵地建设专项经费	40.00	用于全县各乡镇、村（社区）党组织活动阵地修缮、改造，确保各基层活动阵地规范化运行。	产出指标	数量指标	修缮党组织活动阵地数量	≥	5	处	10	正向指标
					质量指标	质量验收合格率	≥	100	%	20	正向指标
					时效指标	完成时限	=	1	年	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	从硬件建设入手，建好党性活动阵地，发挥基层党组织阵地的堡垒作用。	定性	好坏	点	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	≥	99.99	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	基层党组织活动阵地办公场所、会议室、党建广场等修缮改造；购买必要的办公桌椅、电脑、书架等。	≥	40	万元	20	正向指标
					数量指标	《四川党的建设》，党建研究》，《党建研究内参》份数	≥	100	份	20	正向指标

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性		
	51072721T000000 055394-党报党刊征订	20.00	按照上级规定，每年需订阅《四川党的建设》《党建研究》《党建研究内参》等党内刊物	产出指标	质量指标	要求按党刊发行标准出版	定性	好坏			20	正向指标	
					时效指标	订阅及时率	=	1	年	20	正向指标		
				效益指标	可持续影响指标	全体党员干部职工及时了解掌握相关政策，学习相关业务知识	≥	95	%	20	正向指标		
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥	95	%	10	正向指标		
	51072721T000000 055862-党群服务中心建设及运行经费	80.00	为确保党群服务中心规范管理、正常运行，需保障房租、运行管理、党群文化活动、“两新”组织孵化、设施设备维护等费用，高质量建设成集党务、政务、商务、社会服务于一体的综合性服务平台，全面提升我县党建工作凝聚力、战斗力和影响力；加快重点村（社区）党群服务中心亲民化改造，不断加强基层治理能力和水平。	产出指标	数量指标	用房租赁，运行管理，水、电、气保障，党建文化活动及“两新”组织孵化，设施设备维护，重点乡镇、村（社区）党群服务中心亲民化改造	≥	5	处			10	正向指标
					质量指标	质量验收合格率	≥	100	%	20	正向指标		
					时效指标	完成时限	=	1	年	20	正向指标		
				效益指标	生态效益指标	维护覆盖率。	≥	100	所	20	正向指标		
					可持续影响指标	作为抓基层打基础的党建工作，并建成全市党建工作的亮点。	定性	好坏			所	10	正向指标
					满意度指标	服务对象满意度指标	本项目受众群体非满意度指标	≥	99.9	%	10	正向指标	

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	51072721T000000 056261-老干部慰问及考察费	96.99	用于2024年全县处级以上离退休老干部外出学习、考察，“7、1”、“重阳”、春节等活动，老干部生病住院及去世等慰问费用，离退休老干部及遗孀困难帮扶，以及开展以上活动产生的差旅、办公、接待等费用。	产出指标	数量指标	老干部工作进社区，“中秋”、重阳游园庆祝活动，离退休老干部及遗孀困难帮扶，接待回平参观、指导的老领导，老干部外出学习考察，征订《晚霞杂志》，全县老领导资料学习汇编印制，“7.1”游园庆祝活动，日常看望慰问生病等老领导及人员差旅	≥	2	次	10	正向指标
					质量指标	使其老领导全体参与全年活动	≥	100	%	20	正向指标
					时效指标	全部活动开展从年初到12月底结束	≤	1	年	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	通过学习、考察及集中学习培训，我让老领导直销平武的发展，并为其出谋划策。	定性	优良中低差	个	20	正向指标
					可持续影响指标	每年开展所有计划活动	≥	100	%	10	正向指标
					满意度指标	服务对象满意度指标	让老领导提高组织工作满意度	≥	100	%	10
				51072721T000000 056603-党建工作	10.00	用于2024年全县有关党建工作开展的资料、	产出指标	数量指标	党建工作相关资料购买，印制，党建工作差旅等	≥	100
时效指标	购买及时率	≤	1					年	30	反向指标	

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	经费		差旅、办公等经费。	效益指标	可持续影响指标	引导党员进一步跟党走、听党话	≥	100	人	20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	受益群众满意	≥	99	%	10	正向指标
	51072721T000000 056660-人才发展专项资金	61.40	为进一步优化我县人才发展环境，切实解决我县人才工作保障问题，特申请设立50万元人才发展专项资金，通过直接投入、奖励、事后补助等方式，统筹用于全县人才工程项目、人才工作载体建设、人才发展奖励、人才补贴保障以及人才交流合作等，同时预算10万元用于2024年全县有关人才工作相关资料、差旅、办公等费用。	产出指标	数量指标	开展人才项目资助、人才公寓建设等。	≥	1	个	20	正向指标
					质量指标	各阶段工作推进完成率	≥	100	%	10	正向指标
					时效指标	完成时间	≥	1	年	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	增强人才服务经济社会发展内生动力，选树典型，发挥示范引领作用	≥	1	处	10	正向指标
					可持续影响指标	优化人才生活、工作环境，增强平武引才实力	≥	1	处	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	≥	99.99	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	用于全县人才工作相关资料、差旅、办公及人才补贴保障等。	≥	60	万	20	正向指标
				产出指标	数量指标	党务干部、党员领导干部、第一书记培训和各基层党校开展培训费用。党建方面办公、印刷、宣传等费用支出；党员教育专题片拍摄制作。村（社区）干部学历提升学费补助。	≥	100	人	20	正向指标
							时效指标	完成时间	=	1	年

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
107001-平武县委组织部机关	51072721T000000 056834-党员干部教育及培训经费	56.10	用于2024年全县开展党务、村（社区）党组织书记、科级领导干部、第一书记等培训费用和各基层党校开展培训费用。	效益指标	社会效益指标	党员干部履职提升率	≥	99	%	10	正向指标
					可持续影响指标	每年及时学习巩固党建知识，运用于工作中。分批次开展学历提升，持续打造知识化、年轻化、专业化的村（社区）干部队伍。	定性	高中低	项	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	参加学习培训人员满意度	=	100	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	党务干部、党员领导干部、第一书记培训和各基层党校开展培训费用。党建方面办公、印刷、宣传等费用支出；党员教育专题片拍摄制作。	≥	56.1	万元	20	正向指标
	51072721T000000 056878-远程教育运行保障经费	30.00	党员远程教育198个站点运行维护、站点管理员补助、党员教育专题片制作等经费	产出指标	数量指标	维护站点数量	≥	198	个	20	正向指标
					质量指标	保证所有站点正常运行，证所有站点有人管理	≥	396	个	10	正向指标
					时效指标	维护及时率	≥	1	年	10	正向指标
				效益指标	经济效益指标	促进党员群众增收	>	100	人	10	正向指标
					社会效益指标	教育党员群众坚定理想信念、跟党走	>	100	人	20	正向指标
					可持续影响指标	长期提升党员群众素质能力	>	100	人	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	=	100	%	10	正向指标

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性				
	51072721T000000 057013-干部人事档案	5.00	为完成档案管理工作，2024年度完成已有档案的新增资料处理，全年涉及县级领导各类资料核实、送审、干部人事档案审核、核查等工作，预计投入5万元经费，以解决档案管理事项，并实现效果和要求，达到有效保管档案资料，方便档案查询利用的水平。	产出指标	数量指标	完成已有档案的新增资料处理，全年涉及县级领导各类资料核实、送审，干部人事档案审核、核查等工作	≥	12000	份	10	正向指标				
					质量指标	档案规范率	≥	98	%	20	正向指标				
					时效指标	完成时间	=	1	年	10	正向指标				
				效益指标	可持续发展指标	对工作的促进作用	≥	99	份	10	正向指标				
					可持续影响指标	档案使用年限	≥	1	年	10	正向指标				
				满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理部门和使用者满意度	≥	99	%	10	正向指标				
				成本指标	经济成本指标	用于档案相关工作差旅、资料等费用	≥	15	万元	20	正向指标				
					51072721T000000 057491-农村基层党组织建设工作经费	10.00	用于2024年开展基层党组织建设工作相关费用支出。	产出指标	数量指标	基层党建、办公等费用，基础设施建设（修缮），基层党建相关差旅费	≥	5	处	40	正向指标
								效益指标	经济效益指标	农村基层党组织建设完善率	≥	99	个	10	正向指标
									可持续影响指标	充分发挥基层阵地作用	≥	5	个	10	正向指标
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	=					100	%	10	正向指标				
成本指标	经济成本指标	基层党组织工作相关费用。	≥					10	万元	20	正向指标				

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	51072721T000000 057759-生活困难党员关爱帮扶基金	69.00	用于生活困难党员生活补助，老党员慰问、残疾党员慰问等费用支出。	产出指标	数量指标	困难党员、老党员关爱帮扶，困难党员创业、就业帮扶，符合条件但因为各种原因未享受离任待遇的村党员干部的生活补助	≥	1	次	20	正向指标
					质量指标	困难党员、老党员关爱帮扶覆盖率	≥	100	%	10	正向指标
					时效指标	慰问、补助发放及时率	≥	1	年	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	应助尽助率	定性	高中低	个	10	正向指标
					可持续影响指标	规范运行，不断建立健全保障制度	定性	高中低	个	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	生活困难党员满意度	≥	99.99	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	困难党员、老党员关爱帮扶	≥	50	万元	20	正向指标
				51072722R000000 270220-在职人员		06.88	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放 社保及时足额缴	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	5107220-在职人员工资-基本工资	56.60	社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379696-在职人员工资-津贴补贴	65.83	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379700-在职人员工资-奖金	5.75	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379703-在职人员工资-绩效工资	20.84	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379706-在职人员补贴-公务交通补贴	16.24	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379709-各项计提费用-在职社会保障缴费-养老保险	42.92	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000000379712-各项计提费用-在职社会保障缴费-医疗保险	15.41	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标



部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性	
	51072722R000000379713-各项计提费用-在职社会保障缴费-失业保险	0.41	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379715-各项计提费用-在职社会保障缴费-工伤保险	0.48	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379727-各项计提费用-在职社会保障缴费-职业年金	21.46	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379731-各项计提费用-在职住房公积金	35.77	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379733-各项计提费用-工会经费和福利费	2.99	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379769-社会福利和救助-抚恤金	25.38										
	51072722R000000379772-社会福利和救助-遗属生活补助	0.99	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标	
	51072722R000000379780-社会福利和救助-独生子女父母奖励	0.01	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标	
效益指标				社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标		

部门项目支出绩效目标表（2024年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	51072722R000000405065-各项计提费用-在职社会保障缴费-残疾人保障金	1.98	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072722R000005362812-机关事业单位在职人员目标绩效奖	17.55									
	51072722R000005363163-机关事业单位退休人员慰问费	2.76									
	51072722T000006722073-到村任职选调生补助资金	22.20									
	51072722Y000000384596-定额公用经费-日常公用	18.90	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
					质量指标	预算编制准确率（计算方法为： $ (\text{执行数}-\text{预算数})/\text{预算数} $ ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为： $(\text{三公经费实际支出数}/\text{预算安排数})\times 100\%$ ]	≤	100	%	20	反向指标
					社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
	51072723R000007635691-在职人员工资-基础绩效奖	78.96	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51072724T000011569412-2023年“暖冬行动”慰问	45.00									

1、报表说明:该报表统计项目绩效目标信息，用于财政部门、预算单位查询所有项目绩效目标。

2、取数口径：部门项目绩效目标表信息，包括年初预算、追加预算、结转预算，调整预算的绩效目标（以终审状态）。

适用地区：全省范围（省、市州、县区）

适用用户：财政用户、单位用户