

# 平武县响岩镇人民政府

## 2022 年度部门整体支出绩效评价报告

### 一、部门（单位）概况

#### （一）机构组成

平武县响岩镇人民政府属于一级预算单位。下属预算单位 2 个，其中行政单位 1 个：平武县响岩镇人民政府。其他事业单位 1 个：响岩镇农业服务中心。

#### （二）人员概况

我单位 2022 年底，共计在编人员为 37 人。其中：行政编制人员 23 人，非参公事业人员 14 人。临聘人员 2 人。

#### （三）机构职能

一是落实政策。宣传落实党在农村的各项路线、方针、政策和国家的法律法规，稳定农村基层经济制度，坚持依法行政，加强对村民委员会的指导，提高、培育村民委员会的自治能力。二是促进发展。科学制定发展规划，营造农村经济发展

环境，加强农村市场监管，培育提升市场功能，搞活市场流通，推广农业技术，完善农业社会化服务体系，引导农民发展现代农业，调整产业结构，加强农村劳动力技能培训，引导农村剩余劳动力转移和就业，不断提高社会主义新农村建设水平。

三是维护社会稳定。要加强和巩固农村基层政权建设和民主法制建设，加强社会治安综合治理，加强对突发事件的预警和管理，建立、健全各种应急机制，加强民事纠纷调解，化解农村社会矛盾，开展农村扶贫和社会救助，切实保障农民合法权益，维护农村社会稳定。

四是加强管理。加强民政、教育、科技、文化、卫生、计划生育、安全生产、劳动保障和乡村规划管理，加强社会主义精神文明建设，做好防灾减灾工作，加强环境保护，努力改善农村人居环境，不断提高农村人口素质和农民生活质量。

五是提供服务。进一步发展和完善农业社会化服务体系，引导各类协会和企业发展社会公益事业和集体公益事业，加强农村基础设施建设，提供政策、科技、市场信息和社会救济、救助服务，及时向上级党委、政府、反映社情民意，进一步密切党和政府与人民群众的关系。

#### （四）年度总体工作和重点工作任务

1. 全面加强党风廉政建设。一是落实党建主体责任，强化管党治党意识。二是强化党风廉政教育，提升干部作风建设。

2. 紧抓安全生产、应急管理，夯实和谐稳定社会基础。一是开展节前安全生产大检查。二是加强安全生产理论学习。三是落实每周安全隐患排查工作。四是开展安全生产宣传工作。五是加强应急队伍建设。六是开展应急演练。七是开展冬春生活救助。八是强化重点路段交通管控。

3. 完善综合执法，提升执法水平。为提升我镇综合行政执法水平，推进我镇基层社会治理纵深发展，实现一体化管理，实现“一支队伍管执法”。

4. 多措并举，健全防返贫动态监测帮扶机制。一是强化动态监测与管理。二是强化部门筛查预警处置工作。三是强化信息比对，四是强化帮扶举措 五是强化政策兜底。

5. 抓实干，全面推进社会事业大发展。一是综合环境整治。结合城乡环境综合提质三年行动工作要求，我镇积极创建“十佳”文明乡村成立专班，持续开展专项整治活动，深入开展城乡环境综合提质三年行动。二是新冠疫情防控工作。常态化抓好流动人员尤其是流入人员的管理。三是项目工作。2022年，项目实施13个。四是切实做好集中大排查与“回头看”工作。五是持续做好民政、计生、社保、医保等社会民生工作。

6. 三产融合抓经济。镇党委、政府以“三产融合”为发展核心，全力助推乡村振兴。一是成立镇集体经济联合总社及其经营主体，通过“股东社”的形式把单个的村集体合作社串联起来抱团发展，整合全镇资源，实现携手提质发展。以镇集体经济为主体，着手打造“响韵”农特品牌为主体的蜜桃产业，力争在2025年建成省级乡村振兴示范镇。二是积极引进县国投公司投资500万元建设果梅园加工区，持续加大招商引资力度，打造平武县农特产品精深加工产业园区，加快推动响岩石灰岩矿资源开发，引进光伏新能源产业、综合性产品制造业，实现年产值2亿元，年缴纳税额增加10%，建成县域工业强镇。三是成功举办第一届响韵乡村桃花节系列活动，配套推出“桃墩墩”、桃花酥等系列桃产品，打造响岩文化IP，积极引进蝴蝶谷、龙溪谷等成熟民宿企业，实现农旅文深度融合；打造1500平方米农特产品体验馆，着力科技投入、品牌打造、市场营销等手段，三产业融合效应逐

渐释放，提升知名度，打造农旅旅游新品牌。

## 二、部门财政资金收支情况

### （一）部门财政资金收入情况

2022年本年收入合计1,120.52万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1,120.52万元，占100%；政府性基金预算财政拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，占0%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。

### （二）部门财政资金支出情况

年度部门决算支出1235.59万元，其中：基本支出1,049.13万元，占84.9%；项目支出186.46万元，占15.1%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

### （三）相关支出预算管理情况

年度预算执行率100%；2022年“三公”经费财政拨款支出决算为15.75万元，完成预算100%。部门年末固定资产3901.4万元，其中在用固定资产3901.4万元，出租固定资产0.00万元。共有车辆3辆，其中，保留公务用车2辆，洒水车1辆。无单位价值200万元以上大型设备。

### 三、部门主要履职绩效分析

#### （一）主要履职目标

一是落实政策。宣传落实党在农村的各项路线、方针、政策和国家的法律法规，稳定农村基层经济制度，坚持依法行政，加强对村民委员会的指导，提高、培育村民委员会的自治能力。二是促进发展。科学制定发展规划，营造农村经济发展环境，加强农村市场监督，培育提升市场功能，搞活市场流通，推广农业技术，完善农业社会化服务体系，引导农民发展现代农业，调整产业结构，加强农村劳动力技能培训，引导农村剩余劳动力转移和就业，不断提高社会主义新农村建设水平。三是维护社会稳定。要加强和巩固农村基层政权建设和民主法制建设，加强社会治安综合治理，加强对突发事件的预警和管理，建立、健全各种应急机制，加强民事纠纷调解，化解农村社会矛盾，开展农村扶贫和社会救助，切实保障农民合法权益，维护农村社会稳定。四是加强管理。加强民政、教育、科技、文化、卫生、计划生育、安全生产、劳动保障和乡村规划管理，加强社会主义精神文明建设，做好防灾减灾工作，加强环境保护，努力改善农村人居环境，不断提高农村人口素质和农民生活质量。五是提供服务。进一步发展和完善农业社会化服务体系，引导各类协会和企业发展社会公益事业和集体公益事业，加强

农村基础设施建设，提供政策、科技、市场信息和社会救济、救助服务，及时向上级党委、政府、反映社情民意，进一步密切党和政府与人民群众的关系。

## （二）主要履职情况

1. 全面加强党风廉政建设。一是落实党建主体责任，强化管党治党意识。二是强化党风廉政教育，提升干部作风建设。

2. 紧抓安全生产、应急管理，夯实和谐稳定社会基础。一是开展节前安全生产大检查。二是加强安全生产理论学习。三是落实每周安全隐患排查工作。四是开展安全生产宣传工作。五是加强应急队伍建设。六是开展应急演练。七是开展冬春生活救助。八是强化重点路段交通管控。

3. 完善综合执法，提升执法水平。为提升我镇综合行政执法水平，推进我镇基层社会治理纵深发展，实现一体化管理，实现“一支队伍管执法”。

4. 多措并举，健全防返贫动态监测帮扶机制。一是强化动态监测与管理。二是强化部门筛查预警处置工作。三是强化信息比对，四是强化帮扶举措 五是强化政策兜底。

5. 抓实干，全面推进社会事业大发展。一是综合环境整治。结合城乡环境综合提质三年行动工作要求，我镇积极创建“十佳”文明乡村成立专班，持续开展专项整治活动，深入开展城乡环境综合提质三年行动。二是新冠疫情防控工作。常态化抓好流动人员尤其是流入人员的管理。三是项目工作。2022年，项目实施13个。四是切实做好集中大排查与“回头看”工作。五是民政、计生、社保、医保等社会工作。

6. 三产融合抓经济。镇党委、政府以“三产融合”为发展核心，全力助推乡村振兴。一是成立镇集体经济联合总社及其经营主体，通过“股东社”的形式把单个的村集体合作社串联起来抱团发展，整合全镇资源，实现携手提质发展。以镇集体经济为主体，着手打造“响韵”农特品牌为主体的蜜桃产业，力争实在2025年建成省级乡村振兴示范镇。二是积极引进县国投公司投资500万元建设果梅园加工区，持续加大招商引资力度，打造平武县农特产品精深加工产业园区，加快推动响岩石灰岩矿资源开发，引进光伏新能源产业、综合性产品制造业，实现年产值2亿元，年缴纳税额增加10%，建成县域工业强镇。三是成功举办第一届响韵乡村桃花节系列活动，配套推出“桃墩墩”、桃花酥等系列桃产品，打造响岩文化IP，积极引进蝴蝶谷、龙溪谷等成熟民宿企业，实现农旅文深度融合；打造1500平方米农特产品体验馆，着力科技投入、品牌打造、市场营销等手段，三产业融合效应逐渐释放，提升知名度，打造农旅旅游新品牌。

## 四、部门整体支出绩效管理情况

### （一）部门预算管理情况

1-1-1. 编制完整： 自评得分：3.00；

计算过程和评定依据：本单位2022年度收入仅有一般公共预算财政拨款，全部纳入年初预算编制

1-1-2. 目标制定： 自评得分：5.00；

计算过程和评定依据：本单位2022年度绩效目标要素完整，指标细化量化符

合要求。

1-1-3. 编制准确： 自评得分： 9.00；

计算过程和评定依据： 本单位 2022 年度预算编制科学准确。

1-1-4. 支出规范： 自评得分： 5.00；

计算过程和评定依据： 本单位严格预算执行,无违规发放工资、奖金、津补贴现象;分配专项资金履行集体决策程序并按程序报批; 严格贯彻落实预算执行管理规定的,得 2 分,

分配专项资金履行集体决策程序的

1-1-5. 支出控制： 自评得分： 5.00；

计算过程和评定依据： 日常公用经费、部门预算项目支出中的"办公费、印刷费、水费、电费、物业管理费”等科目年初预算与决算的偏差程度。预决算偏差程度在 10%以内的, 得 5 分,

1-1-6. 动态调整： 自评得分： 9.00；

计算过程和评定依据： 年度预算收回额为 0

1-1-7. 预算完成： 自评得分： 10.00；

计算过程和评定依据： 年度决算数等于调整预算数

1-1-8. 目标完成： 自评得分： 6.00；

计算过程和评定依据： 偏离度为 0

1-1-9. 违规记录： 自评得分： 2.00；

计算过程和评定依据： 本单位预算管理上 2022 年度无问题反馈

## (二) 综合管理情况



3-1-1. 预算公开： 自评得分： 2.00；

计算过程和评定依据： 项目支出绩效目标按要求同部门预算公开， 得 2 分

3-1-2. 决算公开： 自评得分： 2.00；

计算过程和评定依据： 评价部门(单位)整体支出绩效自评、项目支出绩效自评情况是否按要求向社会公开. 计分标准: 按要求随同部门决算公开的， 得 2 分。

3-1-2. 结果整改： 自评得分： 3.00；

计算过程和评定依据： 评价部门(单位)根据绩效管理结果整改问题、完善政策、改进管理的情况。 计分标准: 针对绩效管理过程(包括绩效目标审查、绩效监控和部门整体支出、项目政策重点绩效评价)中提出的问题进行整改的， 得 3 分

3-1-3. 应用反馈： 自评得分： 3.00；

计算过程和评定依据： 评价部门(单位)及时向财政部门]反馈结果运用情况。

计分标准: 部门(单位)在规定时间内向财政部门]报送存在问题整改情况的, 得 3 分

### (三) 绩效结果应用情况

3-1-1. 预算公开： 自评得分： 2.00；

计算过程和评定依据： 项目支出绩效目标按要求同部门预算公开， 得 2 分

3-1-2. 决算公开： 自评得分： 2.00；

计算过程和评定依据： 评价部门(单位)整体支出绩效自评、项目支出绩效自评情况是否按要求向社会公开. 计分标准: 按要求随同部门决算公开的， 得 2 分。

3-1-2. 结果整改： 自评得分： 3.00；

计算过程和评定依据：评价部门(单位)根据绩效管理结果整改问题、完善政策、改进管理的情况。计分标准：针对绩效管理过程(包括绩效目标审查、绩效监控和部门整体支出、项目政策重点绩效评价)中提出的问题进行整改的，得 3 分

3-1-3. 应用反馈： 自评得分： 3.00；

计算过程和评定依据：评价部门(单位)及时向财政部门]反馈结果运用情况。

计分标准：部门(单位)在规定时间内向财政部门]报送存在问题整改情况的，得 3 分

## 五、评价结论及建议

### (一) 评价结论

本单位按要求对 2022 年部门整体支出开展绩效自评，从评价情况来看，本单位整体绩效目标完成 100%，项目运行良好。

### (二) 预算绩效管理工作主要经验和做法

本单位严格按照平武县人民政府办公室《关于印发平武县规范财政资金管理实行全程绩效评价的办法的通知》（平府办发〔2022〕32 号）执行资金管理。镇党委、政府在常委会和职工会组织学习了(平府办发〔2022〕32 号)文件的所有审批

流程。做到了单位分管财务、项目办领导、工作人员完全熟悉（平府办发〔2022〕32号）文件中所有审批程序的工作要求。

（一）严格按照财政印发最新资金审批表、要情等最新格式表格申请资金。

（二）严格按照平武县人民政府办公室《关于印发平武县规范财政资金管理实行全程绩效评价的办法的通知》（平府办发〔2022〕32号）执行资金管理。

## 1. 事前评估阶段

一是严格县本级预算追加事项事前评估阶段审批程序。二是严格执行上级下达需分配的和县本级产业发展扶持、科技扶持等方面的专项资金审批程序。三是严格执行非财政资金（项目类）分配方案审批程序。四是严格执行政府性赔偿、补偿资金审批程序。五是严格执行上级政策性刚性支出、县本级制定的政策性支出和合同约定仍在有效期内的支出审批程序。六是严格执行政府投资项目立项审查、建设模式和业主确定等事项审批程序。七是严格执行政府投资项目投资概算调整和重大变更事项审批程序。八是严格执行项目招标文件及施工合同管理审批程序。

### （2）事中监管

经程序审批后的资金严格落实事中监管事项，在预算绩效管理系统按时报送事中监控中的资金支付管理、项目实施过程监管、预算绩效管理系统等相关数据。

### （3）事后评价

按照财政下发文件如期完成项目自评并按期报送项目自评报告，配合县财政部门开展项目绩效评价工作，并按时间节点提供相关资料。

## （三）存在问题

无

#### （四）改进建议

##### 1. 全面提高对绩效评价的认识

（1）加强对项目的全过程、全方位管理。在预算编制阶段，要对绩效评价的项目有足够的认识，准确无误地对绩效评价指标进行量化，与业务部门共同完成项目绩效评价指标的制定。业务部门要掌握项目绩效评价指标并融入项目实施计划中；项目的实施阶段，要对资金的使用进行有效监督、对项目绩效评价指标进行动态管理。业务部门按照计划把控各项指标的完成情况，对项目绩效评价数据进行收集；项目完成评价阶段，财务部门与业务部门共同对项目绩效进行自评，补充完善有关数据，接受上级单位对项目的绩效评价，并对项目绩效评价进行总结，在今后的项目实施完善和提升。

（2）健全培训机制，强化人员培训。建立完善的培训机制，积极参加财政部门组织的绩效评价的相关培训，充分认识绩效评价的重要性、掌握绩效评价体系和标准，提升工作的效率。

##### 2. 从源头抓好预算绩效管理。

加强预算管理，从源头保证单位绩效评价工作的良好开展。作为预算编制的重要基础，在预算编制前积极与财政部门和上级主管部门对接，合理确定各项资金支出，合理设定绩效目标。

##### 3. 建立科学的绩效运行监控体系。

在预算项目执行的全过程及时掌握绩效评价的落实及成本控制状况，依法依规

执行资金支出，保障各项工作的正常平稳运行，达到节约成本、提高资金使用效益和社会效益的目的。

附件：2022年度平武县响岩镇人民政府部门整体支出绩效评价得分明细表

## 2022 年度部门整体支出绩效评价得分明细表

填表人：杨金梅

打印日期：2023/5/29 17:09:56

一级指标	二级指标	三级指标	分值	自评分数	评定依据及说明
合计：				98.0 0	
部门预算管理	预算编制	编制完整	3	3.00	本单位 2022 年度收入仅有一般公共预算财政拨款，全部纳入年初预算编制
		目标制定	5	5.00	本单位 2022 年度绩效目标要素完整，指标细化量化符合要求。
		编制准确	9	9.00	本单位 2022 年度预算编制科学准确。
	预算执行	支出规范	5	5.00	本单位严格预算执行,无违规发放工资、奖金、津补贴现象;分配专项资金履行集体决策程序并按程序报批；严格贯彻落实预算执行管理规定的,得 2 分, 分配专项资金履行集体决策程序的
		支出控制	5	5.00	日常公用经费、部门预算项目支出中的"办公费、印刷费、水费、电费、物业管理费"等科目年初预算与决算的偏差程度。预决算偏差程度在 10%以内的，得 5 分，
		动态调整	9	9.00	年度预算收回额为 0
	完成结果	预算完成	10	10.0 0	年度决算数等于调整预算数
		目标完成	6	6.00	偏离度为 0
		违规记录	2	2.00	本单位预算管理上 2022 年度无问题反馈
	综合管理	非税收入管	政策执行	2	2.00

	理	及时更新	2	0.00	
		收入解缴	4	4.00	本单位银行利息全部上缴国库
	政府采购管理	预算管理	4	4.00	本单位年初无政府采购, 年终下达的政府采购项目均按规定编制了政府采购预算。
		采购实施	4	4.00	本单位无相关问题反馈
	资产管理	配置使用管理	6	6.00	①国有资产“吸在建工程交付使用后及时转为固定资产准确入账, 账账。账实相符, 得 3 分 ②本单位将国有资产纳入四川省行政事业单位资产管理系统动态管理的, 得 3 分
		收益核算	2	2.00	本单位处置固定资产按程序报批。处置收益及时足额上交财政的。得 1 分。;②事业单位资产出租出借及对外投资收益纳入单位预算统一核算统一管理的, 得 1 分。
	内控制度管理	制度建设	5	5.00	①部门(单位)内控制度涵盖“预算业务”“收支业务”“政府采购业务”“资产管理”“建设项目”“合同”等等主要经济业务领域的, 得 2.5 分 ②部门(单位)根据财经法规及实际工作需要及时更新完善内控制度的, 得 2.5 分,
		制度执行	3	3.00	①部门(单位)按照“分事分权.分岗设权、分级授权”要求落实不相容岗位分离和定期轮岗等内部权力制衡基本举措的, 得 1.5 分, ②部门(单位)建立重大事项议事决策机制, 且建立有决策权、管理权.执行权和监督权“四权分离”的, 得 1.5 分,
	三公经费管	预算编制执行	4	4.00	①部门(单位)财政拨款安排的“三公”

	理				经费年初部 i ] 预算编制较上年实现“零增长”的，得 2 分， ②部门(单位)财政拨款安排的“三公”经费决算数未突破年初预算数的得 2 分，
绩效结果应用	信息公开	预算公开	2	2.00	项目支出绩效目标按要求同部门预算公开，得 2 分
		决算公开	2	2.00	评价部门(单位)整体支出绩效自评、项目支出绩效自评情况是否按要求向社会公开.计分标准:按要求随同部门决算公开的，得 2 分。
	整改反馈	结果整改	3	3.00	评价部门(单位)根据绩效管理结果整改问题、完善政策、改进管理的情况。计分标准:针对绩效管理过程(包括绩效目标审查、绩效监控和部门整体支出、项目政策重点绩效评价)中提出的问题进行整改的,得 3 分
		应用反馈	3	3.00	评价部门(单位)及时向财政部门反馈结果运用情况。 计分标准:部门(单位)在规定时间内向财政部门报送存在问题整改情况的,得 3 分
评价等次	(得分 $\geq 90$ ，优； $90 >$ 得分 $\geq 80$ ，良； $80 >$ 得分 $\geq 60$ ，中；得分 $< 60$ ，差)			优秀	



## 评价人员

姓名	职务/职称	单位	签字/负责人签字
李荣华	财政办出纳	平武县响岩镇人民政府	
汪浩	纪委副书记	平武县响岩镇人民政府	
杨金梅	财政办主任	平武县响岩镇人民政府	
肖宁	副镇长	平武县响岩镇人民政府	
杨春林	项目办工作人员	平武县响岩镇人民政府	
评价组 意见			
部门(单位)意见			
财政部门归口业务股 室意见			