

省级部门预算项目绩效目标申报表（2022年度）

金额单位：元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
410-平武县综合行政执法局部门		542,000.00									
	综合执法办案经费	140,000.00	违法相关标的评估与鉴定；执法车辆保险、燃油、维修等；执法文书的制作、开展业务培训、法律法规宣传费用；顺利开展纳入我县综合行政执法改革相关领域的行政处罚工作。	产出指标	成本指标	完成各种涉案案件办理经费14万	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	质量指标	打击农业、城市管理领域违法行为，净化市场	≥	100	%	15	正向指标
				产出指标	数量指标	执法办案工作经费	≥	100	%	15	正向指标
				效益指标	经济效益指标	让老百姓增产增收	≥	100	%	15	正向指标
				产出指标	时效指标	按时间节点要求及时完成相关案件办理	=	100	%	15	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度达95%以上	≥	100	%	15	正向指标
				效益指标	社会效益指标	聘用协管人员协助开展城市管理工作，保障市容环境和谐有序	定性	好坏			
	满意度指标	服务对象满意度指标	人居满意度	≥	99	%	15	正向指标			
			根据县委、县政								

410001-平武县综合行政执法局机关	城市协管员经费	294,000.00	<p>政府对平武县城城市管理工作的要求，2022年聘用7名协管人员协助开展城市管理工作，对乱倒建渣、扬尘污染、焚烧垃圾、占道经营等行为进行劝阻、制止。预计投入29.4万元经费，按照人社相关制度和参照公安协勤标准，以解决7名协管员工资和绩效奖发放和足额购买保险及住房公积金，实现市容环境干净整洁和城市生活和谐有序效果，县城居民满意度达90%以上的水平。</p>	效益指标	社会效益指标	协管员协助开展城市管理工作的时	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	成本指标	7名协管人员工资和绩效保险29.4万元	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	时效指标	按时发放工资、年终发放绩效奖金，按月购买五险一金及时率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	发放协管员工资和绩效奖金、为协管人员购买保险、工资和住房公积金	=	7	人	10	正向指标
				产出指标	质量指标	足额发放协管员的工资和绩效奖金，按时购买五险一金	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	22.5	反向指标
	效益指标	经济效益指标	运转保障率	=	100	%	22.5	正向指标			
				保障单位日常运							

	定额公用经费-日常公用	108,000.00	转, 提高预算编制质量, 严格执行预算	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率 [计算方法为: (三公经费实际支出数/预算安排数)×100%]	≤	100	%	22.5	反向指标
				产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	10	次	22.5	反向指标